

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว
อำเภอละมูน จังหวัดลำพูน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด “ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส” (More Open, More Transparent) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้าใจถึงหลักการและความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตลอดจนเกิดการปรับกระบวนการที่ดำเนินการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาาระบบป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหมายให้คู่มือฉบับนี้เป็นเครื่องมือช่วยในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการพัฒนารายละเอียดเนื้อหาและขั้นตอนการประเมินให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน และสามารถพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous improvement) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บท

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ ประกอบด้วยผลคะแนนจาก ๓ ส่วน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การเปิดเผยข้อมูล
 - ข้อมูลพื้นฐาน
 - การบริหารงาน
 - การบริหารเงินงบประมาณ
 - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - การส่งเสริมความโปร่งใส
- (๒) การป้องกันการทุจริต
 - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ซึ่งผลการประเมินครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกส่วนราชการได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

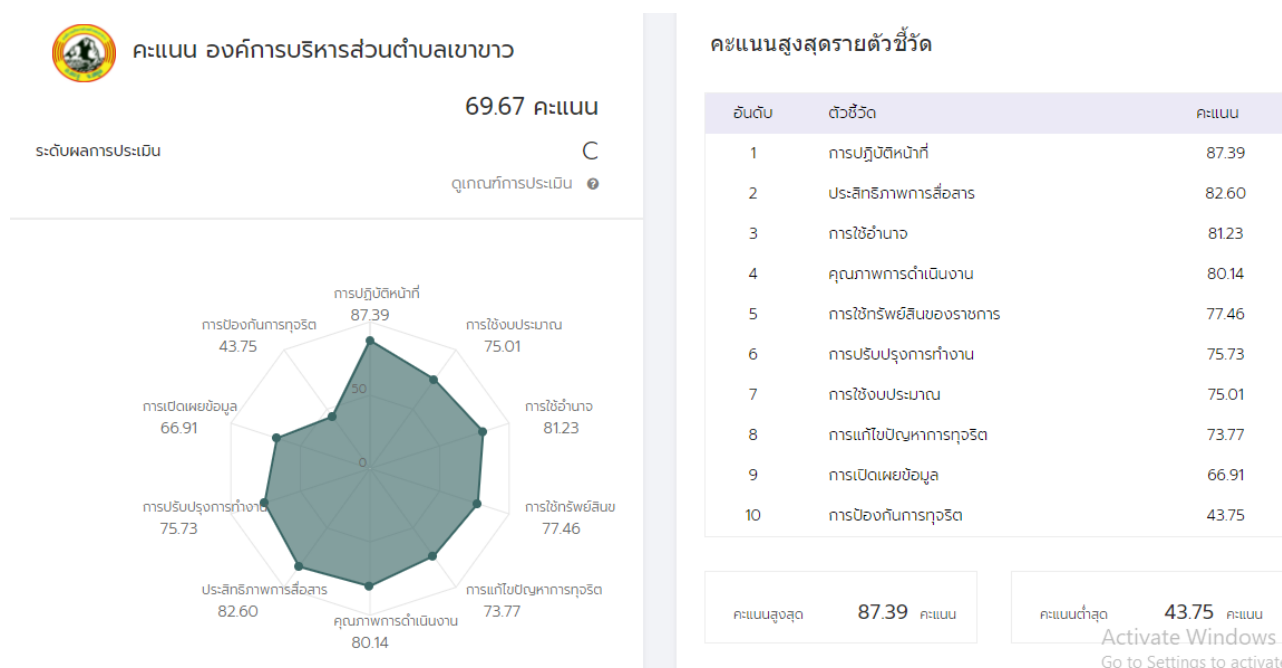
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในระยะปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ กำหนดเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๘๐ (ระดับ A) ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้คะแนนการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๖๙.๖๗ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ C โดยเรียงตามลำดับคะแนนตัวชี้วัดดังนี้



สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นอันดับ ๑ คือ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่
ได้คะแนน ๘๗.๓๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุดเป็นอันดับ ๑๐ คือ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต
ได้คะแนน ๔๓.๗๕ คะแนน ซึ่งถือว่าเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการให้มีผลเป็นรูปธรรมมากที่สุด

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล
มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

- จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้ผลคะแนนตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด
- จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้ผลคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๓๙	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ขอ อนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน อีกทั้งบุคลากร บางส่วนไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ ทรัพย์สินขององค์กร ตลอดจนการใช้งบประมาณ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่จะต้องมีการ ดำเนินการให้มีผลเป็นรูปธรรมและเกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป
๒	การใช้อำนาจ	๘๑.๒๓	
๓	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๔๕	
๔	การใช้งบประมาณ	๗๕.๐๑	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๗๗	
ค่าเฉลี่ยคะแนน		๗๘.๙๗	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)			
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๖๐	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง แก้ไขในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน เกี่ยวกับ ระบบทำงาน เช่น ลดการทำงานซ้ำซ้อน ลด ขั้นตอนการทำงาน จัดให้มีการบริการประชาชน ทางออนไลน์ (E-Service) การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการวิเคราะห์รายงานผล การ เปิดเผยข้อมูล ตลอดจนส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๑๔	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๗๓	
ค่าเฉลี่ยคะแนน		๗๙.๔๙	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๖.๙๑	ผลคะแนน OIT พบว่ายังไม่มีการประเมินและ แนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันยังไม่มีการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมมีประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องมีการ จัดทำรายงานและข้อมูลต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยข้อมูล ให้ได้ ๑๐๐% รวมไปถึงการป้องกันการทุจริตที่ จะต้องมีการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในองค์กร และนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมสามารถ ตรวจสอบได้ถึงความโปร่งใส
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕	
ค่าเฉลี่ยคะแนน		๕๕.๓๓	

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๖๙.๖๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม ยังมีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาอีกราวร้อยละ ๒๕-๓๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด โดยหากมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้า ภายใต้ความร่วมมือกัน อย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน คาดหมายได้ว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลเขาขาวจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๔.๑ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๔.๒ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

๔.๓ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๔.๔ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔.๕ แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

๔.๕ แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน

๔.๖ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน

๔.๗ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย เป็นต้น โดยเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

๔.๘ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี/มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น/เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

๔.๙ แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔.๑๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔.๑๑ แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

๕. มาตรการในการส่งเสริมคุณและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาขาว ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาขาว	จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา	คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕	๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	๑. การประชุมคณะกรรมการฯ ๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๕	Admin เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<p>๑. รายงานผลการดำเนินงานปรับปรุงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. ข้อมูลโครงสร้างฝ่ายการเมืองและโครงสร้างส่วนราชการ https://www.khaokhaw.go.th</p> <p>๒. ข้อมูลผู้บริหารครบถ้วนทั้งชื่อ-สกุล ตำแหน่งรูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ https://www.khaokhaw.go.th</p> <p>๓. ระบบ E-service เพื่อความสะดวกและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล https://www.khaokhaw.go.th</p> <p>๔. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง https://www.khaokhaw.go.th</p> <p>๕. สรุปรายงานข้อมูลสถิติการให้บริการประชาชน https://www.khaokhaw.go.th</p>
๓. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	คณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<p>๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.๒๕๖๕</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.๒๕๖๕</p> <p>๓. การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ No Gift Policy) บนเว็บไซต์ อบต.เขาขาว https://www.khaokhaw.go.th</p>
๔. เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	๑. เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณการการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<p>๑. ผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณฯ ให้กับทุกกองทุกหน่วยงานลงนามรับทราบ</p> <p>๓. มีการประชุมชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๕. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมและโปร่งใส</p>	<p>๑. จัดประชุมเพื่อมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๔. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๕. ผู้บริหารประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>๑. การประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว</p> <p>๒. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านทางเว็บไซต์ https://www.khaokhaw.go.th</p> <p>๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๔. การประกาศเจตนาารมณไม่รับของขวัญ No Gift Policy) บนเว็บไซต์ อบต.เขาขาว https://www.khaokhaw.go.th</p> <p>๕. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารท้องถิ่น</p>
<p>๖. การจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p>	<p>ปรับปรุงข้อมูลที่จัดทำรายงานให้มีรายละเอียดครบถ้วน เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว https://www.khaokhaw.go.th</p>
<p>๗. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์</p> <p>๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัดมีการแจ้งให้ทราบถึงมาตรการ/แนวทางต่าง ๆ ให้กับบุคลากรที่บรรจุใหม่/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่เข้ามาในหน่วยงาน</p>
<p>๘. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อบต. เขาขาว</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาขาว</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เผยแพร่มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาขาวผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เขาขาว https://www.khaokhaw.go.th</p>

				๒. รายงานข้อมูลสถิติ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ อบต.เขาขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
--	--	--	--	---